



# COMUNE DI PIAZZOLA SUL BRENTA

Provincia di Padova

## DETERMINAZIONE

n. 26 /2011 1<sup>^</sup> Area Affari Generali e Servizi Socio culturali

Prot. n. 1118

**OGGETTO: Costituzione Fondo anno 2011 destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.**

### IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che il CCNL 2002/2005 del comparto Regioni - Enti Locali, sottoscritto il 22/01/2004, ha fissato nuove modalità di determinazione, a partire dal 2004, delle risorse destinate alla contrattazione decentrata;

Considerato che il fondo si articola in risorse decentrate stabili (art. 31 co. 2) e risorse decentrate variabili (art. 31, co. 3);

- Le risorse decentrate stabili sono costituite dal fondo "storico" calcolato con riferimento al 1998 e dagli incrementi disposti dallo stesso CCNL e da quelli successivi al 2004, per la cui quantificazione, non suscettibile di "variazioni annuali" se non in presenza di specifiche prescrizioni normative, si rimanda alla tabella di quantificazione allegata, peraltro ripropositiva della situazione pregressa relativa all'anno 2007 aggiornata con gli aumenti del CCNL 11/04/2008;
- Le risorse decentrate variabili, per le quali si rimanda anche in questo caso alla tabella allegata, sono quelle aventi carattere di eventualità e variabilità, determinate annualmente secondo quanto prescritto dall'art. 15 del CCNL 01/04/1999 comma 1 lett. d), e), k), m), n), comma 2, comma 4, e comma 5 per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, dall'art. 4 commi 3 e 4 del CCNL 05/10/2001 E dall'art. 54 del CCNL 14/09/2000;

Considerato, nell'ottica di perseguimento di obiettivi di maggiore chiarezza e puntualità nella determinazione corretta degli oneri contrattuali in sede decentrata, di reiterare annualmente nel valore di composizione determinato, senza necessità di ricalcolo, l'entità risultante dal primo computo delle risorse decentrate stabili relativo all'anno 2004, fatte salve le deroghe espressamente previste dallo stesso sistema contrattuale, ed in particolare quelle riferite all'ammontare della retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio a qualunque titolo a far data dal 01/01/2000 e l'importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dai vari CCNL, come risultate dalla tabella A in allegato;

Ritenuto comunque opportuno fornire specifiche informazioni e approfondimenti in merito ad alcune fonti di finanziamento del fondo e precisamente:

- La spesa di personale non supera i limiti imposti dal comma 557, dell'art. 1 della L. 296/2006 e dell'art. 76 della Legge 133/2008;
- Sono stati attivati rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione;

Detto che:

- dal confronto tra la somma teorica calcolata secondo le singole voci di finanziamento e le somme già utilizzate per il finanziamento di istituti stabili restano ancora a disposizione risorse decentrate stabili da destinare al finanziamento di istituti stabili, come le progressioni orizzontali oppure al finanziamento di istituti contrattuali relativi al cosiddetto salario accessorio;
- è opportuno dare giusto risalto al fatto che le parti negoziali hanno condiviso un grande senso di equilibrio rivolto ad una utilizzazione ragionevole nel tempo delle risorse stabili che esclude per ora il prevedibile blocco delle diverse iniziative incentivanti;
- gli istituti negoziali sono stati applicati salvaguardando il mantenimento di adeguati livelli di salario "flessibile" evitando il consolidamento alla retribuzione del dipendente di quote, più o meno ampie, di salario variabile;
- in presenza di continui prelievi delle risorse stabili per finanziare istituti stabili si sarebbe corso il rischio di ridurre sensibilmente l'entità complessiva di tali risorse fino all'azzeramento e pertanto fino a vanificare l'incentivazione della produttività collettiva.

Rilevato che le risorse decentrate "stabili" sono prioritariamente destinate al finanziamento degli istituti contrattuali aventi caratteristiche di certezza e continuità quali:

- progressioni economiche orizzontali (artt. 34 e 35 CCNL 22/01/2004), garantendo nel tempo tali risorse;
- il fondo per la corresponsione dell'indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)
- indennità al personale educativo asili nido (art. 31, comma 7 CCNL 22/01/2004)
- incremento indennità personale educativo (art. 6 CCNL 22/01/2004)

Precisato che le risorse "stabili" risultanti ancora disponibili dopo la destinazione di ulteriori quote a finanziare gli istituti "stabili" possono essere utilizzate per gli istituti tipici del salario accessorio ad integrazione della quota a disposizione delle risorse variabili;

Richiamata la normativa che presiede alla materia, come in precedenza descritta;

Rammentata la propria competenza in materia per effetto dei poteri conferiti con il Decreto Sindacale n. 48 Reg. Ord., prot. n. 11264 del 23/12/2009 con il quale vengono attribuite al Segretario Generale, dott. Paolo Sacco Stevanella, le funzioni di Responsabile del Personale;

Visto il Decreto Sindacale n. 47 Reg. Ord., prot. n. 11263 con il quale vengono conferite al Segretario Generale, Dott. Paolo Sacco Stevanella, le funzioni di Direttore Generale dell'ente.

## **DETERMINA**

1. Di costituire per le motivazioni in premessa esposte, che si intendono con la presente integralmente richiamate, ai sensi dell'art. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004 e successive modificazioni integrative, il "Fondo anno 2011 destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività", come specificato nella sottostante tabella:

<b>Risorse che vengono definite in un unico importo</b>		
CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2	Risorse stabili al 22/01/2004	102.010,65
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	6.970,76
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	5.621,58
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	3.968,30
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	6.095,13
CCNL 31/07/2009	1,00% Monte Salari 2007	
CCNL 22/01/2004	Comparto a carico del Bilancio	-
CCNL VARI	Progressioni orizzontali carico Bilancio 2001	1.383,50
	Progressioni orizzontali carico Bilancio 2004	1.075,26
	Progressioni orizzontali carico Bilancio 2006	1.924,36
	Progressioni orizzontali carico Bilancio 2008	1.065,39
CCNL 05/10/2001 art. 4 comma 2	RIA Personale cessato 2007	2.226,90
CCNL 05/10/2001 art. 4 comma 2	RIA Personale cessato 2008	1.110,24
	RIA Personale cessato 2010	510,84
	Decurtazioni varie	
<b>TOTALE</b>		<b>133.962,91</b>

<b>Risorse variabili da definirsi ciascun anno</b>		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.d	Art. 43 Legge 449/1997 Sponsoriz.	-
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.e	Tempo Pieno - Part-time	-
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Progettazione	22.489,16
	Ici e altri	15.600,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	Risparmi straordinario	-
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	1,2% Monte Salari 97	
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	-
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3		
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4	Sponsorizzazione, Compensi terzi, ecc.	
CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori	
CCNL 04/06/2009 art. 4 comma 2, le	Economie non spese anno 2006	
<b>TOTALE</b>		<b>38.089,16</b>
		<b>172.052,07</b>

- Di imputare la spesa complessiva pari a € 172.052,07 come sopra specificato per la spesa di € 149.562,91 al Titolo 1°, Funzione 1ª, Servizio 2°, Intervento 1° “Fondo miglioramento efficienza” (capitolo.n. 226) e per la somma di € 7.500,00 al Titolo 1°, Funzione 1ª, Servizio 6°, Intervento 1° (cap. 1328) “ Progettazione interna lavori pubblici” e per la somma di € 14.989,16 al Titolo 1°, Funzione 9ª, Servizio 1°, Intervento 1° (cap. 5262) “ Progettazione interna edilizia privata” .del Bilancio 2010, che presenta la necessaria disponibilità;
- Di prenotare altresì la somma di € 15.052,00 per il pagamento del lavoro straordinario con imputazione al Titolo 1°, Funzione 1°, Servizio 2°, Intervento 1° “Fondo miglioramento efficienza (capitolo 226) del Bilancio 2010, che presenta la necessaria disponibilità;
- Di dare atto che dell’adozione del presente atto sarà fornita apposita e specifica informazione sindacale alle RSU ed OO.SS.;
- Di dare atto che in sede di definizione del contratto decentrato collettivo integrativo per l’anno 2011 potranno essere apportate modifiche alle modalità di utilizzo delle risorse decentrate 2011;

Piazzola, 16/02/2010

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**Dott. Paolo Sacco Stevanella**

**VISTO**

**(Art. 151 – comma 4.– D.Lgs. 267/2000)**

Piazzola sul Brenta, 16/02/2010

Il Responsabile dell’ Area Economico Finanziaria

**Dr. Fabio Montecchio**